



**Recruitment and
retention in Long Term
Care, the Dutch
approach**

actiZ

organisatie van zorgondernemers

ActiZ in brief

- App 400 members, mainly private, not for profit
- Large variety in scale
- Nursing homes, residential carehomes, assisted living facilities and homecare
- Advocacy organization
- Employers association (400.000 employees)
- Members serve 400.000 clients (109.000 nhc)

Feiten en cijfers arbeidsmarkt

Vergrijzing

80-plussers



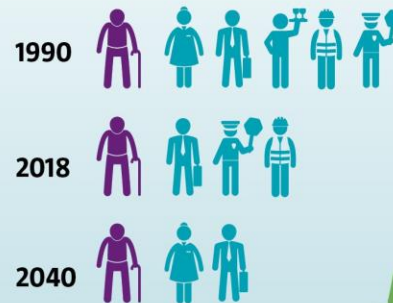
Levensverwachting



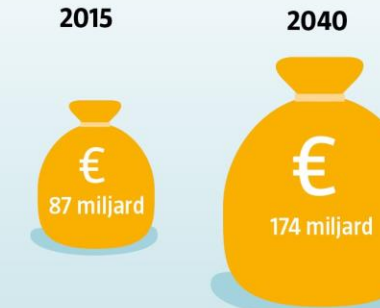
Gevolgen

Voor de arbeidsmarkt

Verhouding niet-werkenden en werkenden verschuift.



Zorguitgaven stijgen



Inzoomen op vergrijzing



Door **betere behandelingen** overleven mensen hart- en vaatziekten en kanker. Wel chronische gevolgen.



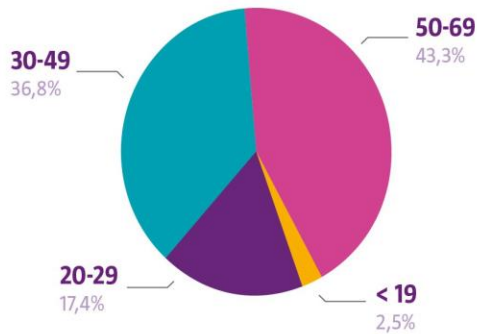
Dementie neemt toe door hogere leeftijd en zal in 2040 meeste sterfte en ziektelast met zich meebrengen.



Mensen hebben vaker **meerdere chronische aandoeningen** tegelijk.

Inzoomen op arbeidsmarkt t/m 2022

Leeftijdopbouw VVT



Aantal medewerkers in V&V en wijkvp (2018)
260.840 medewerkers *

Groeivraag
+ 99.450 medewerkers
Vervangingsvraag
+ 88.300 medewerkers

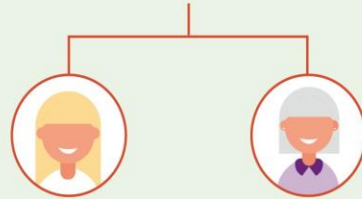
Totale instroom nodig
+ 187.750 medewerkers



Uitstroom VVT



16% uitstroom



Tussen 20 en 30 jaar
33% vertrekt

Tussen 55 en pensioen
20% vertrekt



Ziekteverzuim stijgt **van 6% naar 7%**

Instroom



Instroom uit opleidingen

65.200 medewerkers
(Z&W totaal)



Aan zij-instroom minstens nodig



122.550 medewerkers

* Cliëntgebonden functies

actiz

organisatie van zorgondernemers

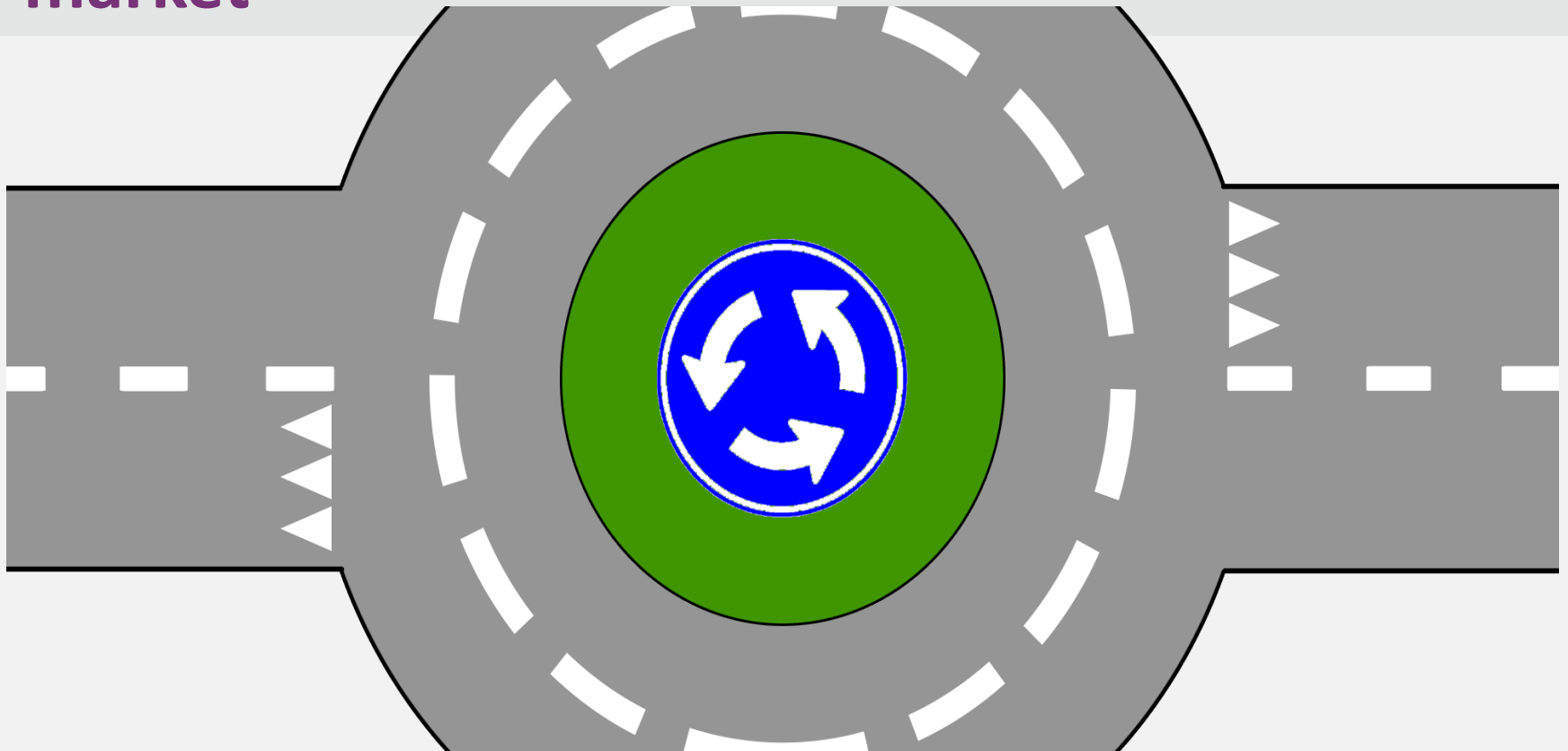
National campaign: IKZORG (ik zorg; I care)

- Reputation of health care & social care
- 600 ambassadors (caregivers)
- Work that matters
- Local and regional platforms (social dialogue partners, education)

actiz

organisatie van zorgondernemers

Joint efforts in the region. Our “common market”



actiz

organisatie van zorgondernemers

Orientation jobs

- Three months
- Real jobs, real pay

Reputation & reality

You *can* have a longlife career in social care & health care

- Decent pay
- Work/life balance (e.g. working shifts)
- Short term and part time contracts
- Life long learning (e.g. ICT & e-health)
- Satisfaction (e.g. fight the red tape)

actiz

organisatie van zorgondernemers

Questions?